

БЮРО ВЕРИТАС

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ
ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ**

(КПДП)

ВЕРСИЯ	ДАТА
ВЕРСИЯ 04	01 ЯНВАРЯ 2023

ДОСТУП

ПУБЛИЧНЫЙ ВНУТРЕННИЙ ОГРАНИЧЕННЫЙ КОММЕРЧЕСКАЯ
ТАЙНА



**BUREAU
VERITAS**

Бюро Веритас ведет свою деятельность на основе следующих основных принципов: Честность, Устойчивость и Безопасность. Мы ожидаем, что наши деловые партнеры будут поступать так же.

На всех уровнях нашей организации группа компаний Бюро Веритас¹ (далее "Бюро Веритас", "наша", "мы") стремится поддерживать высокие стандарты корпоративной социальной ответственности (далее "КСО"), включая права человека и свободу труда, охрану труда, защиту окружающей среды и борьбу с коррупцией и взяточничеством.

Кодекс поведения деловых партнеров (далее "КПДП") является связующим звеном между деловыми партнерами Бюро Веритас (как они определены далее) и сотрудниками Бюро Веритас, которые руководствуются принципами, установленным Кодексом этики Бюро Веритас и Политикой в области прав человека.

КПДП устанавливает минимальные требования, которые должны соблюдать все Деловые партнеры Бюро Веритас. При этом, если положения законодательства и договоров устанавливают более высокие стандарты, они имеют преимущественную силу над требованиями КПДП.

Сфера применения

Всех своих контрагентов – будь то компании или физические лица, поставщики или субподрядчики, консультанты или соучредители совместного бизнеса – Бюро Веритас рассматривает как деловых партнеров (далее «Деловой партнер»). В целях формирования лучшей деловой практики, лучших рабочих мест и лучшей окружающей среды Бюро Веритас ожидает, что все ее Деловые партнеры, независимо от сферы их деятельности, будут соблюдать КПДП.

Деловой партнер должен подтвердить свое обязательство выполнения КПДП либо включением соответствующего пункта в договор между ним и компанией Бюро Веритас, либо подписанием отдельного документа (декларации).

Однако, возможно, у Делового партнера уже есть своя программа или политика, устанавливающая обязанность соблюдать принципы КСО в объеме, эквивалентном КПДП. При наличии таких принципов, они обязательны при исполнении договора с компанией Бюро Веритас. В этом случае Бюро Веритас не настаивает на подписании нашего КПДП, а считает существующую у контрагента политику допустимым эквивалентом и требует от делового партнера ее неукоснительного выполнения.

Применение

КПДП - краеугольный камень корпоративных требований Бюро Веритас к безопасности и процессу управления рисками. КПДП устанавливает минимальные требования, которые Бюро Веритас ожидает от своих деловых партнеров в отношении их КСО.

Сотрудники Бюро Веритас стремятся убедиться в практическом применении Деловым партнером КПДП с самого начала деловых отношений, включая стадии выбора Делового партнера, заключения с ним договора и мониторинга их деятельности. Для этого мы можем использовать анкетирование, а в отдельных случаях – целевые аудиты.

В некоторых случаях мы помогаем нашим Деловым партнерам в обучении и понимании тех мер, которые необходимо предпринять для соблюдения стандартов, содержащихся в КПДП.

Мы требуем от Деловых партнеров либо письменного согласия соблюдать КПДП, либо предоставления доказательств наличия у него своей программы соответствия деловых партнеров, устанавливающей аналогичные и не менее жесткие требования.

¹ Группа Бюро Веритас означает компанию Bureau Veritas S.A. и ее аффилированные компании.

Кодекс поведения деловых партнеров Внешние корпоративные связи	Редакция № 04 Создание документа:	01.01.2023 Июнь 2019
-------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	-------------------------

Мы ожидаем, что наши Деловые партнеры ознакомят с КПДП своих сотрудников, а также передадут его своим деловым партнерам.

Мы также ожидаем, что наши Деловые партнеры проведут самооценку на предмет соответствия КПДП, чтобы выявить и устранить несоответствия.

Несоблюдение этих требований может привести к принятию корректирующих мер, вплоть до прекращения деловых отношений.

Прежде чем оценивать собственную программу соответствия или соответствующие отдельные политики и впоследствии принимать на себя обязательства о соблюдении изложенных ниже принципов, пожалуйста, **убедитесь, что в ваших руках - актуальная версия данного документа**. Актуальная версия доступна в Интернете на сайте Бюро Веритас <https://group.bureauveritas.com/> в разделе корпоративных политик.

Принципы

Деловые партнеры должны либо соблюдать принципы, изложенные в настоящем КПДП, либо обеспечивать соблюдение равноценных принципов, изложенных в их собственной программе соответствия. Кроме соблюдения КПДП, Деловые партнеры обязаны соблюдать все применимые законы и подзаконные акты.

СОЗДАВАЯ ЛУЧШИЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ

1. Борьба со взяточничеством, коррупцией и злоупотреблением должностными полномочиями

Бюро Веритас придерживается **политики абсолютной нетерпимости в отношении взяточничества и коррупционных действий в любой форме**. Взятки, откаты, злоупотребление должностными полномочиями и любые другие ненадлежащие меры поощрения или договоренности с участием государственных должностных лиц, заказчиков, поставщиков или любых других контрагентов строго запрещены. Данный запрет включает политические взносы и платежи за «упрощение формальностей» (т. е. небольшие платежи, осуществляемые для того, чтобы государственное должностное лицо выполняло служебные обязательства).

Бюро Веритас требует, чтобы Деловые партнеры соблюдали национальное и международное законодательство о борьбе с коррупцией во всех юрисдикциях, где они учреждены или ведут бизнес напрямую или через третьих лиц.

В ходе сотрудничества с Бюро Веритас, Деловые партнеры обязаны **активно бороться со взяточничеством, коррупцией и злоупотреблением должностными полномочиями**. Их директора, должностные лица, сотрудники и Деловые партнеры не должны предлагать или принимать взятки и не должны вступать в любые иные ненадлежащие отношения.

В частности, Деловые партнеры **НЕ ДОЛЖНЫ**:

- предлагать, обещать или разрешать передачу денег, материальных или нематериальных благ какой-либо третьей стороне для обеспечения неправомерной выгоды для Бюро Веритас или Делового партнера;
- требовать, принимать или соглашаться принимать какие-либо деньги, материальные или нематериальные блага от сотрудника, директора, должностного лица Бюро Веритас или любого третьего лица в обмен на неправомерную выгоду для Бюро Веритас или любого из его сотрудников, директоров, должностных лиц или третьих лиц;

Кодекс поведения деловых партнеров	Редакция № 04	01.01.2023
Внешние корпоративные связи	Создание документа:	Июнь 2019

- предлагать какие-либо ценности с целью повлиять на решение коммерческой или государственной структуры, а также в ситуации, когда адресату не разрешено получать их в соответствии с решением работодателя или законом;
- предлагать какие-либо ценности третьему лицу, если есть основания подозревать, что они могут быть переданы государственному служащему или другой третьей стороне с ненадлежащей целью;
- предлагать или передавать что-либо ценное третьему лицу, чтобы оно оказало влияние на государственного служащего, а последний или предпринял какие-либо действия, или воздержался от каких-либо действий; и
- предпринимать никаких действий, направленных на нарушение данных правил.

Деловых партнеров могут попросить раскрыть любые личные или профессиональные связи с государственными служащими в процессе комплексной проверки. Любые связи, которые возникли после завершения комплексной проверки или которые по какой-либо другой причине не стали известны Бюро Веритас, должны быть раскрыты контактному лицу Бюро Веритас при первой же возможности.

Деловые партнеры должны иметь средства внутреннего контроля, предназначенные для **выявления, предотвращения и реагирования** на коррупцию, конфликт интересов, мошенничество и отмывание денег.

Деловые партнеры должны вести точные и актуальные записи по вопросам, связанным с деловыми отношениями с Бюро Веритас, и обеспечивать, чтобы их документы и бухгалтерские книги точно отражали характер, объем и стоимость сделок с Бюро Веритас. Операции должны быть надлежащим образом зарегистрированы.

Все счета, выставяемые Деловым партнером в адрес Бюро Веритас, должны быть точными и детализированными и подкреплены документацией, подтверждающей обоснованность сумм и выплат, произведенных со стороны Бюро Веритас.

О любом возможном мошенничестве, которое может оказать влияние на Бюро Веритас, необходимо немедленно сообщать.

2. Конфликт интересов

Деловые партнеры обязаны избегать создания конфликта интересов, будь то личного, профессионального или организационного характера, если в результате него лицо, связанное с Деловым партнером, или сотрудник Бюро Веритас не сможет действовать полностью в интересах Бюро Веритас и/или его клиентов. Решения, принимаемые нашими Деловыми партнерами в договорных отношениях с Бюро Веритас, не должны зависеть от личных или частных интересов.

Личные или дружеские отношения с сотрудником Бюро Веритас не должны использоваться для влияния на деловое суждение сотрудника Бюро Веритас. Если сотрудник Делового партнера связан с сотрудником Бюро Веритас, и это представляет собой реальный или потенциальный конфликт интересов в сделке или деловых отношениях, то Деловой партнер должен незамедлительно сообщить об этом контактному лицу в Бюро Веритас.

3. Экономические санкции и противодействие легализации доходов, полученных преступным путем

Деловые партнеры обязаны соблюдать действующие законы, директивы, указания, лицензии и решения, касающиеся санкций, экспортного контроля и борьбы с бойкотом, принятые Европейским Союзом, Соединенным Королевством, Соединенными Штатами Америки и другими странами.

Кроме того, деловые партнеры обязаны соблюдать во всех юрисдикциях законодательство о противодействии легализации доходов, полученных преступным.

Кодекс поведения деловых партнеров	Редакция № 04	01.01.2023
Внешние корпоративные связи	Создание документа:	Июнь 2019

Деловые партнеры не должны предпринимать действий, из-за которых «Бюро Веритас» может оказаться нарушителем закона или быть оштрафован.

4. Защита персональных данных

Деловые партнеры, которые собирают и/или обрабатывают персональные данные от имени Бюро Веритас, должны соблюдать все применимые законы и правила, касающиеся сбора, обработки, использования и передачи персональных данных, в частности, в соответствии с Регламентами ЕС.

Деловые партнеры также обязаны обеспечить необходимые технические и организационные меры безопасности для защиты себя и Бюро Веритас от незаконной обработки персональных данных и от потери, кражи, случайного или умышленного стирания, изменения или уничтожения, повреждения или несанкционированного раскрытия, использования или доступа к персональным данным.

В случае потенциального или фактического нарушения безопасности данных Деловой партнер обязан незамедлительно проинформировать об этом сотрудника Бюро Веритас, отвечающего за безопасность персональных данных - по возможности, в зависимости от обстоятельств дела - в течение 72 часов (<https://personaldataprotection.bureauveritas.com>). После этого Деловой партнер обязан предпринять разработанные совместно с Бюро Веритас шаги для смягчения последствий нарушения.

5. Честная конкуренция

Бюро Веритас придерживается принципов законной и свободной конкуренции, основанной на преимуществах наших услуг. Такой же подход ожидается от наших Деловых партнеров. Деловые партнеры обязаны соблюдать антимонопольные законы и законы о конкуренции во всех странах, где они работают.

6. Торговля акциями

Наши Деловые партнеры не должны торговать ценными бумагами Бюро Веритас или побуждать других делать это, используя конфиденциальную информацию, полученную от Бюро Веритас.

7. Интеллектуальная собственность и конфиденциальная информация

Деловые партнеры обязаны уважать права интеллектуальной собственности, в том числе права, принадлежащие Бюро Веритас.

Деловые партнеры обязаны предпринять адекватные меры для предотвращения разглашения или несанкционированного использования конфиденциальной информации Бюро Веритас, которая была им предоставлена. Не допускается раскрытие Деловым партнером конфиденциальной информации Бюро Веритас без нашего предварительного согласия.

Бюро Веритас требует от Деловых партнеров правдивой и своевременной коммуникации для обеспечения прочных и доверительных отношений. Деловые партнеры не должны выпускать пресс-релизы о Бюро Веритас, наших услугах или деловых отношениях с Бюро Веритас без нашего предварительного согласия.

СОЗДАВАЯ ЛУЧШИЙ ОКРУЖАЮЩИЙ МИР

8. Защита окружающей среды

Наши Деловые партнеры обязаны соблюдать законы и нормативные акты, касающиеся окружающей среды, во всех местах осуществления деятельности. Помимо этого, мы ожидаем, что они будут предпринимать шаги по защите окружающей среды во всех своих действиях.

Деловые партнеры должны содействовать сохранению биологического разнообразия, сокращению воздействия на окружающую среду, а также бороться с изменением климата.

СОЗДАВАЯ ЛУЧШИЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

9. Права человека

Наши Деловые партнеры признают, что каждый человек имеет права, как они изложены во Всеобщей декларации прав человека и Руководящих принципах ООН в сфере бизнеса и прав человека.

Наши Деловые партнеры берут на себя обязанность предотвращать нарушения прав человека и сокращать возможные последствия, если они могут возникнуть как результат оказания нами услуг или оказания услуг нам. Деловой партнер в ходе своей деятельности обязуется поддерживать и совершенствовать процессы выявления, предотвращения и смягчения нарушений прав человека, что в различных ситуациях может означать следующее: в ходе своей деятельности, включая, в соответствующих случаях, следующее:

- **Детский труд**

В деятельности наших Деловых партнеров должны находиться под запретом труд и эксплуатация детей в возрасте до 16 лет; Деловые партнеры не должны использовать или поддерживать детский труд (определяемого Международной организацией труда как работа, которая является умственно, физически, социально или морально вредной для детей, или работа, которая лишает детей их детства, потенциала или достоинства, например, препятствуя их обучению в школе).

Работники в возрасте до 18 лет не должны привлекаться к опасным работам, которые могут угрожать их здоровью и безопасности.

- **Принудительный труд, торговля людьми и свобода передвижения**

Деловые партнеры должны запрещать и не использовать для своей выгоды любые формы принудительного труда, в том числе с конфискацией документов, удостоверяющих личность работников, или удержанием работников в долговой кабале, или с использованием военного, тюремного или рабского труда. Любой труд должен быть добровольным. Деловые партнеры должны соблюдать законы, регулирующие рабочее время, оплату труда (включая минимальную заработную плату), сверхурочные работы и льготы. Их работники свободны в любое время прекратить трудовые отношения, подав в разумный срок предварительное уведомление.

- **Свобода объединений и право на ведение коллективных переговоров**

Деловые партнеры поддерживают право всех работников выбирать, создавать или вступать в профсоюзы и другие организации по своему выбору, а также вести коллективные переговоры в поддержку своих общих интересов в соответствии с местным законодательством. Они применяют недискриминационную политику в отношении членства в профсоюзе и деятельности в таких областях, как трудоустройство, продвижение по службе или увольнение. В странах, где правовая система запрещает или ограничивает право на свободу объединений, Деловые партнеры поддерживают в допустимых законом рамках альтернативные способы защиты интересов работников и коммуникации между работниками и руководством.

Деловые партнеры поощряют открытое и честное общение на своих рабочих местах, где сотрудники могут говорить с руководством о своих идеях и проблемах и совместно работать над решением рабочих вопросов.

- **Дискриминация и домогательства**

Деловые партнеры должны запрещать любые формы дискриминации и домогательства в отношении сотрудников на основе таких личных качеств, как раса, цвет кожи, религия, пол, возраст, политические взгляды, национальное происхождение, социальное происхождение, беременность и материнство, инвалидность, состояние здоровья, семейное положение и сексуальная ориентация.

- **Рабочее время и компенсация**



Кодекс поведения деловых партнеров Внешние корпоративные связи	Редакция № 04 Создание документа:	01.01.2023 Июнь 2019
-------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	-------------------------

Деловые партнеры обязаны действовать в соответствии с законами, касающимися рабочего времени, заработной платы, включая минимальную заработную плату, сверхурочные работы и льготы.

Решения Деловых партнеров относительно найма, трудоустройства, обучения, компенсации и продвижения по службе должны быть основаны исключительно на квалификации, производительности, навыках и опыте и не зависеть от расы, цвета кожи, религии, пола, национального или социального происхождения, возраста, сексуальной ориентации, семейного положения, состояния здоровья, инвалидности, политических убеждений, изменения пола и любых других особенностей, защищаемых действующим локальным законодательством.

- **Поддержка разнообразия и инклюзивности**

Деловые партнеры обязаны поддерживать и поощрять разнообразие и инклюзивность на всех рабочих местах.

- **Неприкосновенность частной жизни**

Деловые партнеры обязаны соблюдать неприкосновенность частной жизни и свободу выражения мнений и принимать все разумные меры для защиты сотрудников от несанкционированного доступа, использования, уничтожения, изменения или раскрытия их личной информации и данных. Деловые партнеры должны обрабатывать персональные данные работников в соответствии с действующими законами и правилами. Персональные данные сотрудников должны храниться с соблюдением правил безопасности и уважением неприкосновенности частной жизни работников.

- **Безопасность**

Деловые партнеры должны обеспечивать безопасность работников, помещений и оборудования. Любые применяемые меры безопасности не должны наносить ущерб безопасности окружающих или местному сообществу или подрывать уважение к правам человека работников и третьих лиц.

- **Земельные права**

Деловые партнеры должны соблюдать законы, касающиеся прав на землю и природные ресурсы, и принимать меры для защиты прав отдельных лиц и общества в целом при приобретении земель или изменения их назначения.

10. Охрана труда и безопасность на рабочем месте

Деловые партнеры обязуются предоставлять безопасные рабочие места, свободные от насилия, домогательств, запугивания и других опасных условий, чтобы свести к минимуму риск несчастных случаев и травм, а также снизить риск для здоровья и безопасности своих сотрудников. Их программа охраны труда должна соответствовать действующим законам и правилам. Она включает в себя предоставление соответствующих средств индивидуальной защиты работникам, установление процедур безопасности и учебных программ по опасностям на рабочем месте, а также обеспечение наличия политик и процедур для реагирования на любые чрезвычайные ситуации.

Все работы, выполняемые от имени Бюро Веритас, должны выполняться в строгом соответствии с политикой и процедурами Бюро Веритас в области безопасности. Если во время выполнения субподрядчиком работ от имени Бюро Веритас произошел несчастный случай, субподрядчик должен незамедлительно сообщить об этом в Бюро Веритас. Подробные инструкции приведены в руководстве Бюро Веритас по охране труда и безопасности для субподрядчиков.

ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ

11. Канал конфиденциального информирования

Бюро Веритас поддерживает своих сотрудников и Деловых партнеров в их праве высказываться (открыто или анонимно - по своему выбору), если им становится известно о фактах, которые, по их мнению, нарушают настоящий КПДП. Эта политика обеспечивается

Кодекс поведения деловых партнеров Внешние корпоративные связи	Редакция № 04 Создание документа:	01.01.2023 Июнь 2019
-------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	-------------------------

внешней горячей линией, позволяющей направлять сообщения онлайн, а в некоторых странах – также и по телефону.

Деловые партнеры должны иметь каналы связи, позволяющие работникам и сторонним лицам направлять жалобы. Деловые партнеры должны убедиться, что работники знают, как направить жалобу, и должны объяснить порядок рассмотрения полученных сообщений. Обращения должны рассматриваться своевременно.

Деловые партнеры должны гарантировать отсутствие репрессивных мер в отношении работников и других лиц, которые правомерно направили жалобу на горячую линию Бюро Веритас или по иным каналам

12. Отчетность

Если Деловому партнеру станет известно о нарушении КПДП или у него возникнут обоснованные подозрения о его возможном нарушении, он должен незамедлительно уведомить об этом контактное лицо Бюро Веритас.

Альтернативным способом сообщения о нарушении КПДП – как для Делового партнера, как и для иного лица - является линия конфиденциального информирования Бюро Веритас - <https://ethicsline.bureauveritas.com/>

Все поступающие сообщения расследуются в соответствии с процедурой, установленной в Кодексе этики Бюро Веритас. При проведении расследования Бюро Веритас сохраняет необходимую конфиденциальность в соответствии с требованиями законодательства.

13. Последствия нарушения КПДП

При рассмотрении нарушений КПДП, Бюро Веритас будет оценивать их и, в зависимости от их серьезности, может:

- полагаться на политику рассмотрения жалоб, используемую Деловым партнером для смягчения последствий и исправления ситуации;
- провести собственное расследование (в том числе посредством аудита) или потребовать от делового партнера провести расследование и представить отчет о предполагаемом нарушении;
- дать инструкции Деловому партнеру по смягчению, исправлению или устранению нарушения;
- ограничить, приостановить или прекратить деловые отношения с Деловым партнером.

Бюро Веритас будет принимать во внимание, было ли нарушение полностью раскрыто и были ли предприняты Деловым партнером необходимые меры для его исправления.

В некоторых случаях Бюро Веритас может быть обязано по закону сообщить о незаконной деятельности в государственные правоохранительные органы или может принять решение об упреждающих аналогичных мерах в отношении любых серьезных обвинений или непосредственной угрозы их совершения.

14. Контакты Бюро Веритас

Руководитель службы комплаенса Бюро Веритас: compliance.officer@bureauveritas.com

Руководитель отдела корпоративных и внешних связей «Бюро Веритас»
Марк Буассонэ - +33 1 5524 7712 – marc.boissonnet@bureauveritas.com

Если какая-либо часть КПДП непонятна, Деловому партнеру следует обратиться за разъяснениями к контактному лицу Бюро Веритас.